




**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЕПЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
АЛЕКСЕЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
(МБОУ «РЕПЕНСКАЯ СОШ»)**

«Принято»:

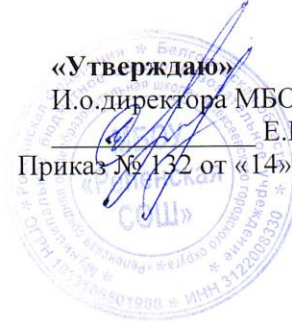
на заседании педагогического совета
Протокол от «14» сентября 2023 года № 1

«Рассмотрено»:

на заседании профсоюзного комитета
Протокол от «13» сентября 2023 года № 35
 Л.В. Лемешко

«Утверждаю»

И.о. директора МБОУ «Репенская СОШ»
Е.Г. Острякова
Приказ № 132 от «14» сентября 2023 года



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВНЕШНЕМ ВИДЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
МБОУ «РЕПЕНСКАЯ СОШ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставом МБОУ «Репенская СОШ»;
- Правилами внутреннего трудового распорядка;
- Трудовым Кодексом Российской Федерации.

1.2. Согласно принципам и специфики педагогической деятельности внешний вид учителя имеет большое значение, поскольку его работа предполагает ежедневное общение с детьми, родителями, педагогическим коллективом. Внешний вид педагогических работников должен отличаться элегантностью, аккуратностью и опрятностью, способствовать сосредоточению внимания обучающихся на усвоении учебного и воспитательного материала, а не на изучении деталей одежды.

1.3. Цель Положения о внешнем виде педагогических работников школы: закрепить основные принципы делового стиля, направленные на поддержание имиджа образовательного учреждения (далее - школа) для атмосферы партнерства и взаимного уважения между всеми участниками образовательного процесса.

1.4. Положение призвано решать следующие задачи:

- укрепление производственной дисциплины среди педагогического коллектива, а также воспитание у обучающихся на примере педагогов чувства меры в одежде и соответствия правилам делового этикета;
- формирование культурного имиджа МБОУ «Репенская СОШ»;
- создание условий для формирования культуры и эстетики внешнего вида обучающихся и педагогических работников школы;
- противодействие субкультурам, «популярной» и «уличной» культуре в деловой среде школы;
- становление профессиональной культуры поведения и взаимодействия педагогов с обучающимися, их родителями и между собой.

1.5. Данное Положение не предполагает введение униформы.

1.6. Внешний вид определяют: одежда и ее состояние, обувь и ее состояние, прическа, макияж, украшения, а также их гармоничное сочетание.

1.7. Все педагогические работники школы обязаны придерживаться требований Положения в отношении внешнего вида.

1. Основные принципы внешнего вида

1.1. Внешний педагогических работников МБОУ «Репенская СОШ» должен соответствовать деловой атмосфере школы, общепринятым в деловом мире нормам и правилам.

1.2. Основные правила, формирующие внешний вид:

- деловой стиль в одежде означает строгий подтянутый вид, аккуратность;
- умеренность в подборе цветовых решений одежды, обуви, аксессуаров;
- стильность (гармоничное сочетание всех составляющих одежды, обуви и аксессуаров);

- соответствие одежды сезону, характеру учебного занятия;

- обувь не должна быть изношенной, грязной, ее цвет должен сочетаться с костюмом.

1.3. Одежда, как мужчин, так и женщин, должна быть выдержана в строгом, деловом стиле, предпочтительно классического направления.

2.4. Неприемлема одежда и обувь спортивного (исключением являются педагоги физической культуры) и пляжного стиля, в том числе джинсовая одежда, шорты, летние сарафаны с открытой спиной и плечами, футболки, тенниски, спортивные свитера во время образовательного процесса.

2.5. Цветовые решения в одежде должны соответствовать классическому деловому стилю, исключается излишняя, чрезмерная пестрота (наличие более трех ярких цветовых оттенков, крупных надписей, крупных вызывающих рисунков на элементах одежды).

2.6. Недопустимо появление на работе в не глаженной, неопрятной одежде.

2.7. Прическа должна быть аккуратной: длинные волосы убраны в хвост или пучок, либо аккуратно уложены, короткие - аккуратно подстрижены и уложены.

2.8. При выборе украшений необходимо проявлять сдержанность и умеренность.

2. Рекомендации по стилю одежды для мужчин:

- классический деловой костюм. Рисунок ткани для мужских костюмов может быть разным – гладким, «ёлочкой», с тонкими светлыми полосками или приглушенными клетками. В разных ситуациях пиджак можно комбинировать с различными брюками. Рубашки предпочтительно однотонной расцветки. Вполне приемлема тонкая неяркая полоска. Желательно наличие галстука, как детали подчеркивающей индивидуальность педагога.

- допускается использование свитеров, пуловеров, безрукавок классического стиля, надетых поверх рубашки

- недопустимы ношение спортивных костюмов и кроссовок (исключение: учитель физической культуры).

3. Рекомендации по стилю одежды для женщин

- классический стильный деловой костюм. К деловому костюму относится пиджак с юбкой умеренной длины или брюками и блузка. Юбки могут быть прямыми, расклешенными или плиссированными, исключена длина юбки - «мини». Не исключаются ношение элегантного, делового платья, блузки и свитера. Недопустимо использование одежды имеющей глубокий вырез декольте. Чулки и колготы должны быть телесного или черного цвета ровной фактуры без орнамента. Аккуратная прическа, умеренный макияж.

- одежда делового стиля: она подчеркивает профессиональные, личные качества педагога и официальность его отношений с учениками.
- цветовая гамма женской: серый, чёрный и синий цвет, возможен мелкий рисунок, не допускается чрезмерной пестроты, наличия более трех оттенков ярких цветов, крупных надписей на тканях.
- недопустимы (даже во время каникул): сильно обтягивающая одежда, одежда с глубоким декольте, юбки и платья с высоким разрезом, шорты, футболки, обтягивающие брюки и джинсы, топики, брюки-капри, лосины, леггинсы, излишне открытые, прозрачные блузки, сарафаны с обнаженными спиной и предплечьем, слишком короткие юбки.
- обувь должна соответствовать стилю одежды.
- украшения предпочтительны классического стиля, нежелательна яркая и крупная бижутерия, броский макияж и резкий запах духов.

4. Контроль

4.1. Данный локальный акт подлежит обязательному исполнению работниками школы, что учитывается при применении дисциплинарных взысканий, поощрений и стимулирующих выплат работникам.

5.2. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации неоднократное несоблюдение требований данного Положения приравнивается к нарушению трудовой дисциплины.

5.3. Ответственность за доведение информации до сотрудников возлагается на администрацию школы.

